Arkusz samooceny nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych

Imię i nazwisko .. ...................................................................... ............. Okres ...............................

Suma uzyskanych punktów:............................

1. Aktywne pełnienie dodatkowych nieodpłatnych czynności przewidzianych planem pracy szkoły: opiekun SU, SKO, rzecznik praw ucznia, protokolant, prowadzenie kroniki szkolnej, itp.

2. Praca w zespołach funkcjonujących w szkole ( zespół, funkcja, zadania)

3. Ukończone lub realizowane formy doskonalenia zawodowego

4.Wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli ( cała rada czy zespół nauczycieli, termin, tematyka)

5. Przeprowadzanie lekcji koleżeńskich ( jakie, dla kogo)

6. Zadania związane z realizacją projektów gimnazjalnych

7. Praca z uczniem zdolnym - prowadzenie kół zainteresowań ( jakie, dla kogo, jak często prowadzone)

8. Prowadzenie zajęć wyrównawczych ( jakie, dla kogo, jak często prowadzone)

9. Stosowanie działań innowacyjnych w pracy z uczniami

10. Współpraca z organizacjami i instytucjami pozaszkolnymi wspierającymi proces dydaktyczno-wychowawczy ( na czym polega)

11. Organizacja i przygotowanie imprez o charakterze ogólnoszkolnym i środowiskowym ( jakie, kiedy)

12. Organizowanie w czasie wolnym od zajęć wyjść, wyjazdów, imprez klasowych: ogniska, spotkania z ciekawymi ludźmi, noce w szkole i in.

13. Samodzielne przygotowywanie i przeprowadzanie konkursów szkolnych, międzyszkolnych,

powiatowych ( jakie, kiedy)

14. Realizacja projektów edukacyjnych

15. Podejmowanie i realizacja zadań na rzecz promocji szkoły w środowisku

16.Upowszechnianie poza szkołą własnych doświadczeń i innowacji , publikacje, strony internetowe,

prasa i in.

17. Pozyskiwanie dla klasy lub szkoły dodatkowych środków finansowych lub materialnych od darczyńców, sponsorów, napisane projekty itp.

18.Współpraca z rodzicami ( szczególne osiągnięcia w tym zakresie)

19. Podejmowanie działań z zakresu profilaktyki i bezpieczeństwa ( spotkania, prelekcje, programy i in.)

20. Organizacja akcji ,zbiórek i innych przedsięwzięć na rzecz ucznia

21. Inne formy aktywności i pracy nauczyciela

* Dyrektor może podwyższyć dodatek motywacyjny za terminowe i rzetelne wykonywanie zadań powierzonych przez siebie i inne szczególne osiągnięcia oraz innowacje w działaniach pedagogicznych.
* Dodatek może zostać obniżony za uchybienia w zakresie nieprawidłowości w wykonywaniu obowiązków nauczyciela. Jeżeli uchybienia mimo uwag i zaleceń dyrektora będą się nadal pojawiać dodatek motywacyjny zostanie odebrany do czasu przyznania następnego.